

Số: 661 /QĐ-ĐHL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 8 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc bãi bỏ Điểm b, Khoản 1 Điều 15 của Quy định về nâng lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Luật TP. HCM

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 118/2000/QĐ-TTg ngày 10/10/2000 của Thủ tướng Chính phủ về việc thay đổi tổ chức của Đại học Quốc gia TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 521/QĐ-TTg ngày 18 tháng 4 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định 899/QĐ-ĐHL ngày 12/7/2018 về việc ban hành Quy định nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh.

Theo đề nghị của Trường phòng Hành chính – tổng hợp.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bãi bỏ Điểm b, Khoản 1 Điều 15 của Quy định nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh được ban hành kèm theo Quyết định số 899/QĐ-ĐHL ngày 12/7/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh, Khoản 1 Điều 15 được sửa lại như sau:

“Điều 15. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ hưởng

1. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi đáp ứng đồng thời các điều kiện sau đây:

- a) Đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại khoản 2 Điều 5 Quy định này;*
- c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên;*
- d) Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp (hai bậc liền kề)*

trong cùng ngạch hoặc chức danh.”

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực ký.

Điều 3. Trường các đơn vị, viên chức và người lao động của Trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. (D)

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: HCTH, VT,



Trần Hoàng Hải